

# **BILANCIO SOCIALE 2025**

# Indice

<b>1. NOTA METODOLOGICA</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Introduzione</b>	<b>4</b>
<b>2. IDENTITÀ</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Profilo dell'organizzazione</b>	<b>5</b>
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore, indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività	5
ii. Sedi secondarie e unità locali	5
iii. Attività statutarie individuate e oggetto sociale	6
iv. Attività svolta	6
v. Principale attività svolta da statuto	7
vi. Reti associative	7
<b>2.2 La nostra storia</b>	<b>7</b>
<b>2.3 Mappa degli stakeholder</b>	<b>8</b>
<b>2.4 Attività svolte nel 2025</b>	<b>9</b>
<b>2.5 Aggiudicazioni 2025</b>	<b>10</b>
<b>2.6 Obiettivi di sviluppo</b>	<b>10</b>
<b>2.7 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile</b>	<b>11</b>
i. I nostri focus	11
<b>3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE</b>	<b>13</b>
<b>3.1 Sistema di governo</b>	<b>13</b>
<b>3.2 Adunanze del consiglio di amministrazione</b>	<b>14</b>
<b>3.3 Collegio sindacale</b>	<b>15</b>
<b>3.4 Società di revisione</b>	<b>16</b>
<b>3.5 Organismo di vigilanza (ODV)</b>	<b>16</b>
<b>3.6 Data Protection Officer</b>	<b>17</b>
<b>3.7 Composizione capitale sociale</b>	<b>17</b>
<b>3.8 Assemblea dei soci</b>	<b>17</b>
<b>3.9 Adunanze dell'assemblea dei soci</b>	<b>18</b>

# BILANCIO SOCIALE 2025

<b>4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>	<b>19</b>
<b>4.1 Rendiconto gestionale</b>	<b>19</b>
i. Fatturato/ utile	19
ii. Valore di produzione	
iii. Composizione del valore della produzione	19
iv. Fatturato per territorio	19
<b>5. ANALISI D'IMPATTO</b>	<b>20</b>
<b>5.1 Qualità e certificazioni</b>	<b>20</b>

# 1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2025 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di studio per il bilancio sociale).

Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS).

Il Bilancio si riferisce a tutti i servizi e le attività che Zenit Sociale ha in gestione. L'obiettivo non è solo quello di rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, ma anche di riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2025 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali.

Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Cooperativa Zenit Sociale nel mese di marzo 2026.

## 1.1 Introduzione

### **Cari lettori,**

il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio appena concluso.

Il bilancio sociale è uno strumento che permette di avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti, non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con noi.

Ci ritroviamo a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione di Zenit Sociale nel 2014, offrendo una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti al 2025, in relazione agli appalti che continuiamo a gestire, attraverso il lavoro delle consorziate esecutrici dei servizi aggiudicati.

*Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, cogliendo le principali emergenze dell'anno di riferimento e scorgendo le linee di fondo e le prospettive di un percorso che continua e si concretizza nell'anno in corso.*

## 2. Identità

### 2.1 Profilo dell'organizzazione

Zenit Sociale – Società Cooperativa Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: via Colorno, 63 - 43122 – Parma (PR)

PARTITA IVA: 02719390342

CODICE FISCALE: 02719390342

ANNO DI COSTITUZIONE: 20/03/2014

FORMA GIURIDICA: Cooperativa Sociale

Casella postale elettronica certificata (PEC): zenitsociale@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: iscritta nella sezione **ORDINARIA** il 02/04/2014

ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: iscritta al numero C100455

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui all'articolo 2512 e seguenti

Categoria: **cooperative sociali**

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

modello organizzativo adottato: tipo spa

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 1447

Data di iscrizione: 14/07/2014

RUNTS-REGISTRO UNICO NAZIONALE: Iscritta prot.n. 12925

TERZO SETTORE data iscrizione: 21/03/2022.

### Sedi secondarie e unità locali

• Unità locale n. PR/2

Insegna: **Casa Renato Vasini**

Indirizzo: Via Nazionale 2/A Fornovo di Taro (PR) - 43045

Attività: assistenza residenziale per anziani e disabili

• Unità locale n. PR/3

Insegna: **La Casa di Alberi**

Indirizzo: strada Alberi 76 Parma - 43124

Attività: casa residenza anziani

• Unità locale n. PR/4

Insegna: **Asilo nido Tappeto Volante**

Indirizzo: strada della formica SNC Fontanellato (PR) - 43012

Attività: gestione asilo nido

• Unità locale n. PR/5

Insegna: **CRA Lorenzo Peracchi**

Indirizzo: via XXIV Maggio 16 Fontanellato (PR) - 43012

Attività: gestione casa residenza per anziani

• Unità locale n. TO/1

Insegna: **Asilo nido Moby Dick**

Indirizzo: via Ada Negri 8 Torino - 10136

Attività: gestione asilo nido

• Unità locale n. VA/2

Insegna: **RSA Corte Carlo Cova**

Indirizzo: via Trieste 1040 Caronno Pertusella (VA) - 21042

Attività: gestione residenza sanitaria assistenziale

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(Art. 5 D.LGS. 117/2017, art. 2 D.LGS. 112/2017 e art. 1-8 l.381/1991)

Il Consorzio è retto e disciplinato dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociali dei cittadini. Il consorzio si propone di facilitare il conseguimento degli scopi mutualistici dei propri soci favorendone lo sviluppo quantitativo e qualitativo e l'estensione della presenza e dell'immagine, nonché la presenza di nuove attività di servizio o produttive anche attivando tra i soci stessi forme di collaborazione al fine di ottimizzare le risorse.

Il consorzio, senza fine di lucro, ha lo scopo di favorire lo sviluppo e la promozione delle società socie, fornire loro in via diretta e indiretta servizi, assistenza, coordinamento nell'esercizio dell'attività e nella realizzazione degli interventi e progetti anche attraverso forme di collaborazione fra i soci al fine di ottimizzare le risorse; sviluppare attività imprenditoriali delle associate, realizzare politiche e progetti comuni d'impresa per la fornitura e la gestione di servizi integrati e complessi.

Zenit Sociale si propone, in armonia con quanto sopra, di fornire alle migliori condizioni alle società socie servizi commerciali, tecnici, finanziari e, più in generale, di assistenza nella assunzione ed esecuzione di opere, lavori o forniture di beni o servizi per enti pubblici o privati, nonché nella realizzazione e gestione di attività di servizi socio sanitari, educativi e attività connesse e affini nonché delle attività diverse, agricole, industriali, commerciali, turistiche, culturali, ricreative e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Esso, pertanto, potrà stipulare convenzioni, contratti, partecipare a gare di appalto e assumere lavori direttamente in gestione e/o concessione e in qualsiasi altra forma, da enti pubblici e/o privati, da eseguire direttamente anche in associazione con altre imprese pubbliche e private o da assegnare ai soci che li eseguiranno con propri mezzi e sotto la loro piena responsabilità.

Il Consorzio può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Il Consorzio si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso la cooperativa potrà aderire alla lega nazionale cooperative e mutue, ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nel cui ambito territoriale ha la propria sede sociale.

Su deliberazione del consiglio di amministrazione potrà aderire ad altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

## Attività svolta

Consorzio Zenit Sociale è una cooperativa che attraverso le proprie socie consorziate gestisce un'ampia gamma di servizi sociosanitari, educativi e per la salute mentale.

Alcune delle cooperative socie si occupano di servizi che prevedono l'inserimento e reinserimento al lavoro di persone svantaggiate, in condizione di fragilità e/o patologie mentali.

Nello specifico il **Consorzio Zenit Sociale nel proprio ruolo di general contractor** si occupa di:

1

**Progettazione** di gare d'appalto.

2

**Progettazione e gestione** di strutture residenziali, semiresidenziali, riabilitative e sanitarie.

3

**Progettazione e organizzazione** di servizi a carattere domiciliare di tipo educativo formativo rivolto a minori disabili e nell'ambito della salute mentale, oltre ad anziani e a pazienti in ambito di assistenza domiciliare integrata (ADI).

### Principale attività svolta da statuto

General contracting, assistenza nella partecipazione a gare pubbliche, promozione dell'immagine della cooperativa, organizzazione scambi di informazioni, esperienze tra cooperative, supporto all'elaborazione di strategie politiche, promozione di nuovi servizi, assistenza alla commercializzazione dei prodotti e servizi.

### Reti associative

Il 17 novembre 2014 Consorzio Zenit Sociale ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 27489.

## 2.2 La nostra Storia

Dalla costituzione di Consorzio Zenit Sociale il 20 marzo 2014, associando 12 cooperative sociali e non sociali secondo i dettami della legge 381/1991 è trascorso qualche anno. Inizialmente la suddivisione delle cooperative socie era il seguente: 3 sociali di tipo B, 7 sociali di tipo A, 2 e non sociali.

Nel 2021 la base delle cooperative sociali passa da 17 a 16 con l'uscita della cooperativa Città del Sole a dicembre 2021. Le rimanenti consorziate sono realtà localizzate non solo in Emilia-Romagna, ma anche in altre regioni del nord e sud Italia.

A queste realtà si sono aggiunti due soci sovventori: CNS e Consorzio Zenit SC., che hanno dato fiducia a Consorzio Zenit Sociale e con cui hanno intrapreso accordi di partnership a livello commerciale a partire dal 2018.

A dicembre 2017, con atto notarile, ha preso avvio il conferimento del ramo di azienda dei servizi alla persona di Consorzio Zenit s.c. verso il Consorzio Zenit Sociale SCS. che si è concluso nel settembre 2020, attraverso il passaggio della titolarità di servizi un tempo gestiti da Consorzio Zenit SC. Tale azione è stata fondamentale per elevare la quantità e la gamma di servizi erogati da Zenit Sociale attraverso le proprie consorziate in Lombardia, Piemonte ed Emilia-Romagna.

Dal settembre del 2021, nelle Marche, il Consorzio Zenit Sociale gestisce il servizio di Cura Assistenza Domiciliare Integrata in provincia di Ascoli Piceno. Dal settembre 2023 questo servizio si è ampliato, comprendendo anche il distretto di San Benedetto del Tronto.

Nel 2023, a dicembre, il Consorzio Zenit Sociale si è aggiudicato l'appalto per l'affidamento della gestione delle strutture residenziali, del servizio semiresidenziale e del servizio pasti caldi rivolti agli anziani non autosufficienti o parzialmente autosufficienti, ad Aosta. Il servizio ha effettivamente preso avvio il 15 febbraio 2024.

Sempre nel 2023 la RSA Corte Cova di Caronno Pertusella, a seguito della gara indetta dal Comune di Caronno Pertusella, viene aggiudicata per la seconda volta consecutiva al Consorzio Zenit Sociale. La durata dell'appalto è decennale.

Nel 2025 fanno parte di Zenit Sociale 13 consorziate.



RSA Corte Cova

## 2.3 Mappa degli stakeholder

STAKEHOLDER	RELAZIONE ESISTENTE
Utenti privati e le loro famiglie	Qualità del servizio, rispetto alla persona
Committenza	Rispetto legge, servizi efficaci ed efficienti
Enti pubblici, Comuni, Comunità montane	Costruzione di rapporto collaborativo produzione di benessere sociale
Consorziate	Costruzione di un rapporto collaborativo, crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
Fornitori di beni e servizi	Ricerca della qualità rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
Istituti di credito	Costruzione di un rapporto collaborativo
Lavoratori e lavoratrici	Garanzia di salute, sicurezza e benessere, tutela dei propri diritti
Sindacati	Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere

## 2.4 Attività svolte nel 2025

### Valle D'Aosta

Anche nel corso del 2025 il consorzio ha lavorato per aggiudicarsi il **project financing relativo alla struttura Brocherel dal Comune di Aosta**.

La proposta presentata riguarda la gestione di una struttura socioassistenziale di 61 posti divisi in tre nuclei, un ulteriore nucleo di 10 posti per 71 posti letto complessivi da destinare a struttura socioassistenziale o in alternativa a residenza sociosanitaria in regime di accreditamento convenzionato finanziato, un centro diurno per anziani per 25 utenti, un poliambulatorio che sarà messo a disposizione di Ausl.

### Lombardia

Alla **RSA Corte Cova in Caronno Pertusella (VA)** nel corso dell'anno si è lavorato per adeguare la struttura a quanto indicato nel progetto tecnico, in sede di gara, **adottando i migliorativi necessari per la salute e la soddisfazione degli utenti, degli ospiti e degli operatori nonché per garantire il rispetto delle norme antincendio** adeguando i dispositivi in essere e migliorando la qualità del servizio. Per questa ragione sono state **cambiate le porte tagliafuoco, aumentati i dispositivi acustici, cambiati i tendaggi ignifughi e la centralina antincendio**.

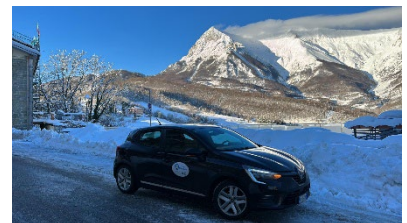
Nel 2025 il Consorzio ha terminato la gestione dell'**RSA Sant'Andrea** di Cassano Magnago (VA), favorendo il processo di transizione con il nuovo gestore.

È proseguito, anche nel 2025 (ed è confermato per il biennio 2026-2027), il rapporto di collaborazione con l'ospedale **Humanitas di Rozzano (MI)**. Il consorzio ha garantito risposte efficaci alle richieste di **rimodulazione del servizio** da parte della committenza.



### Marche

Il **Consorzio Marche Sud** ha continuato stabilmente l'organizzazione del lavoro di assistenza domiciliare integrata, con una presa in carico piena e adeguata. Ha proseguito anche nel 2025 con i servizi di **"assistenza infermieristica di prossimità"** e **"assistenza presso le comunità montane"**, che sono stati svolti con regolarità ed efficienza e AST ha richiesto ore in più per coprire al meglio le esigenze dei territori. Nella seconda metà del 2025, su richiesta specifica dell'AST sono stati attivati e presi in gestione diretta i punti prelievi situati nei comuni montani (Roccafluvione, Acquasanta Terme, Venarotta, Arquata del Tronto Appignano del Tronto e Castrignano cui si sono aggiunti anche gli ambulatori di Colli del Tronto e Pagliare. La presa in carico ha portato a un'evoluzione epocale del servizio grazie a una elevata informatizzazione dei processi. Nel 2025 è proseguito il percorso che porterà all'accreditamento del servizio e ad ottobre 2025 l'ente certificatore della Regione Marche ha eseguito il sopralluogo per l'autorizzazione che è stata concessa, con delle prescrizioni a cui il consorzio sta ottemperando.



**ADI nelle comunità montane**

### Piemonte

È proseguita con soddisfazione l'attività piemontese del Consorzio: oltre alle consolidate attività educative al nido e scuola dell'infanzia **Moby Dick a Torino**, è stato avviato un nuovo servizio di **RSA a Castelnuovo Don Bosco (Asti)**, che vede coinvolte le consorziate Proges (Parma) e Leone Rosso (Aosta) che terminerà nel 2027.

### Emilia-Romagna

In Emilia-Romagna sono cambiate le regole del sistema welfare anziani con l'ottica di garantire una migliore sostenibilità economica della gestione e servizi più innovativi.

Le tariffe dei servizi residenziali, semi-residenziali e domiciliari erano ferme da un decennio, mentre i costi dei prodotti e delle utenze (energia elettrica e gas) hanno progressivamente registrato notevoli incrementi, dovuti all'inflazione e all'aumento delle tensioni nel contesto internazionale.

In questa ridefinizione sono state coinvolte le gestioni delle **Case Residenza Anziani di Alberi di Vigatto (Parma)**, la **CRA Renato Vasini di Fornovo Taro (PR)** e la **CRA Lorenzo Peracchi di Fontanellato (PR)**.

Nel 2025 il Comune di Fontanellato ha autorizzato l'aumento di un posto alla **CRA Peracchi di Fontanellato**.

Per quanto riguarda la **CRA Renato Vasini di Fornovo Taro** da settembre 2025 è stato ottenuto per tre volte l'**aumento temporaneo di un posto**.

Fino al 31 dicembre è proseguita la gestione degli appartamenti protetti a Monchio delle Corti (PR). Il Consorzio ha ricevuto la proroga (fino al 31/12/26) da parte del committente a marzo 2026. Dal 2015 le consorziate più piccole di Zenit Sociale gestiscono il **servizio sulla salute mentale** più volte rinnovato da **AUSL di Parma**. Nell'estate 2025 in prossimità alla scadenza AUSL di Parma e i vari distretti territoriali di concerto hanno **prorogato ulteriormente il servizio fino al 30 giugno 2026**.



**CRA Peracchi**

## 2.5 Aggiudicazioni 2025

- **Affidamento della gestione delle strutture residenziali, del servizio semiresidenziale e del servizio pasti caldi, rivolti agli anziani non autosufficienti o parzialmente autosufficienti nel comune di Aosta**

Le cooperative del Consorzio che hanno partecipato alla procedura sono state: la cooperativa Leone Rosso (Aosta) e la cooperativa Proges (Parma).

I servizi si svolgono in **strutture residenziali** (Micro-comunità Bellevue, Micro-comunità Centro Polivalente, Micro-comunità Casa Famiglia), **strutture semi-residenziali** (Bellevue), **gestione pasti caldi per anziani a domicilio**.

Ad oggi Consorzio Zenit Sociale sta attendendo dal Comune di Aosta la firma del contratto; sono stati definiti vari aspetti tecnici e la stipulazione è ormai imminente.



**Micro-comunità Bellevue**

## 2.6 Obiettivi di sviluppo

Consorzio Zenit Sociale ha l'obiettivo di favorire lo sviluppo dei territori in cui opera, insieme al proprio sviluppo economico e d'impresa, che sono indispensabili anche per rispondere alle esigenze delle Cooperative consorziate.

In questa prospettiva, che riguarda tutti i servizi erogati, segnaliamo in particolare l'interesse del consiglio di amministrazione di implementare l'attività di gestione CAS (Centro Accoglienza Stranieri).

Nel prossimo triennio il Consorzio intende consolidare l'esistente e ampliare la propria attività in aree geografiche e in nuove tipologie di servizi.

Gli ambiti di sviluppo riguardano in particolare la Valle d'Aosta, sulla base delle iniziative condivise con la partecipazione attiva delle consorziate Leone Rosso e Proges.

## 2.7 Agenda 2030 – Obiettivi per lo sviluppo sostenibile



L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 paesi membri dell'ONU.

Essa ingloba 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli obiettivi per lo sviluppo sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Gli obiettivi per lo sviluppo danno seguito ai risultati degli obiettivi di sviluppo del millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, ne deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. Anche il Consorzio Zenit Sociale definisce i suoi obiettivi relativamente alle proprie attività.

## I nostri focus



## CREARE LAVORO E CRESCITA

### Le persone al centro

Fanno parte del consorzio tre cooperative sociali di tipo B: Biricca, EMC2, Cabiria (cooperativa "plurima" B/sub A, che include nell'oggetto sociale lo svolgimento di servizi sociosanitari e assistenziali).

Inoltre, Socioculturale è una cooperativa sociale mista (a scopo plurimo A+B).

La cooperazione sociale di tipo B si impegna infatti, a creare lavoro per quelle persone svantaggiate che altrimenti rimarrebbero escluse dal mercato.

In particolare, ci occupiamo di inserimento lavorativo, con creazioni di posti di lavoro adeguati alle persone con disabilità e offriamo servizi per il lavoro quali formazione al lavoro, orientamento, gestione di servizi per la ricollocazione e partecipazione a reti e progetti con enti pubblici e privati.

L'attività svolta, si basa sui principi della mutualità, senza fini di lucro e allo scopo di perseguire interessi generali della comunità.



## SALUTE E BENESSERE

Consorzio Zenit Sociale garantisce la salute e il benessere delle persone, siano essi bambini o anziani. Nell'ambito dell'infanzia, la volontà e gli sforzi sono indirizzati al mantenimento e all'implementazione della qualità dei servizi erogati, utili a fornire a portare avanti un metodo pedagogico che metta il bambino/a al centro, tenendo presente le singole necessità e attitudini personali.

Lo stesso accade per gli utenti delle residenze per anziani dove l'assistenza è sempre più mirata a rispondere alle loro esigenze e a quelle delle loro famiglie. L'accompagnamento al fine vita rispetta la normativa vigente.



## ISTRUZIONE DI QUALITÀ

### Formazione continua

Il Consorzio non ha dipendenti; 3 lavoratori di Proges, con mansioni in ambito commerciale e sistemi integrati, svolgono una parte del loro orario di lavoro in distacco comando per il Consorzio. Zenit Sociale assicura loro tutte le azioni necessarie per garantire il mantenimento dei livelli di competenza raggiunti, aggiornandoli rispetto all'evoluzione dei saperi, dei bisogni e delle normative, contribuendo fattivamente allo loro sviluppo professionale.



## LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

### Azioni sostenibili – Processi di sensibilizzazione

Il 69% delle consorziate, così come ha fatto lo stesso Consorzio Zenit Sociale, ha scelto di aderire allo standard UNI EN ISO 14001 per migliorare le proprie prestazioni ambientali.

Inoltre, alcune cooperative del consorzio hanno aderito a progetti specifici di tutela ambientale:

Proges è socio sostenitore di KilometroVerdeParma, un progetto concreto e diffuso di riforestazione. Il KilometroVerdeParma è un progetto concreto, diffuso, tangibile e rivolto a tutti, che ha l'obiettivo di creare aree verdi e boschi permanenti a Parma e nella sua provincia.

Biricca offre alle aziende servizi Salvatempo che incidono in maniera positiva sia sulla conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro sia sugli spostamenti in termini di consumo di CO2.



## 3. Il governo e le risorse umane

Il consorzio non ha dipendenti. Tre persone che fanno parte del personale di Proges sono in distacco in comando, uno a tempo pieno e due a tempo parziale, con funzioni commerciali e di gestione dei servizi integrati.

### 3.1 Sistema di governo

Il sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Zenit Sociale società cooperativa sociale è di tipo tradizionale, è retto dal consiglio di amministrazione. Il CDA è formato da un numero di consiglieri, compreso fra tre e quindici, eletti dall'assemblea e scelti tra i soci o tra i mandatari degli enti soci, nell'osservanza delle disposizioni di legge al riguardo. Il CDA è costituito da 7 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa e resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

Amministratori	Dati anagrafici	Rappres di PGS*	Prima nomina	Ultima nomina	Durata
----------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------	--------

<b>Francesco Altieri</b> presidente nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Vibo Valentia (VV) il 19/4/1974 CF: LTRFNC74D19F537Q Domicilio: Parma, via Colorno 63	sì	15/12/2025	15/12/2025	Fino alla prossima assemblea
<b>Cesare Raffaele Renato Marques</b> vicepresidente nominato su indicazione del socio Leone Rosso	Nato ad Aosta il 19/2/1980 CF: MRQCRR80B19A326D Domicilio: Parma, via Colorno 63	sì	6/10/2022	12/5/2023	3 esercizi
<b>Davide Cortesi</b> vicepresidente nominato su indicazione del socio Proges	Nato a Parma (PR) il 22/05/1971 CF: CRTDVD71E22G337P Domicilio: Parma, via Colorno, 63	sì	10/5/2017	12/5/2023	3 esercizi
<b>Paolo Dalla Bella</b> Consigliere nominato su indicazione del socio Socioculturale coop. sociale	Nato a Venezia il 16/5/1972 CF: DLLPLA72E16L736B Domicilio: Mira (VE), via Malpaga 26/BC	sì	20/3/2014	12/5/2023	3 esercizi
<b>Francesca Corotti</b> consigliera nominata su indicazione del socio Proges	Nata a Milano il 3/4/1974 CF: CRTFNC74D43F Domicilio: Parma, via Colorno, 63	sì	16/6/2021	12/5/2023	3 esercizi
<b>Luca Corsino</b> consigliere nominato su indicazione del socio Camst	Nato ad Adria (RO) il 22/2/1971 CF: CRSLCU71B22A059S Domicilio: Osimo (AN), via Fratelli Cervi, 18	sì	12/5/2023	12/5/2023	3 esercizi
<b>Antonio Maretto</b> consigliere nominato su indicazione del socio Camst	Nato a Vigonovo (VE) il 26/3/1960 CF: MRTNTN60C26L899E Domicilio: Vigonovo (VE), via Roma, 15	sì	17/5/2024	17/5/2024	Fino a scadenza attuale consiglio

\*Rappresentante di persona giuridica socia

L'assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2023/2025 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il compenso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico. Il 12 maggio 2023 il consiglio di amministrazione ha attribuito le deleghe operative ai vicepresidenti, riconoscendo loro un compenso pari di 5.000 euro lordi annui. Il 16 ottobre 2023 il consiglio di amministrazione ha attribuito le deleghe operative al presidente del consiglio di amministrazione riconoscendo un compenso pari a 20.000 euro lordi annui.

Per ogni membro del consiglio di amministrazione è inoltre riconosciuto il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

## 3.2 Adunanze del consiglio di amministrazione

(secondo le modalità previste dallo statuto, in presenza e mediante collegamento on line)

Il **20 marzo 2025** con l'ordine del giorno:

- Informazioni in merito al decreto del prefetto della Provincia di Foggia inerente la straordinaria e temporanea gestione della società "San Giovanni di Dio – Società cooperativa sociale e sanitaria e di

## BILANCIO SOCIALE 2025

servizi integrati per azioni” – articolo 32 comma 10 d.l. 90/2014 convertito in legge 114/2014 – delibere inerenti e conseguenti.

**Il 27 marzo 2025** con l'ordine del giorno:

- analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2024, delibere conseguenti;
- esame bilancio sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
- convocazione assemblea generale ordinaria dei soci;
- relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001;
- proposta approvazione modifiche e aggiornamento al MOG ex d.lgs. 231/2001;
- informazioni del presidente.

**Il 24 giugno 2025** con l'ordine del giorno:

- cessione del ramo di azienda della “RSA di Cassano” alla società Insubrium srl – delibere inerenti e conseguenti;
- informazioni del presidente.

**Il 16 ottobre 2025** con l'ordine del giorno:

- analisi situazione al 30/6/2025 – delibere inerenti e conseguenti;
- informazioni del presidente.

**Il 15 dicembre 2025** con l'ordine del giorno:

- richiesta di ammissione in Consorzio Codeal;
- recesso socio sovventore Consorzio Zenit;
- dimissioni del presidente del consiglio di amministrazione – proposta di cooptazione di nuovo consigliere – nomina del presidente del cda – attribuzione poteri e deleghe – delibere inerenti e conseguenti.

### 3.3 Collegio sindacale

La nomina del collegio sindacale è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile. Al di fuori di tali presupposti l'assemblea può nominare in via facoltativa il collegio sindacale. Qualora nominato dall'assemblea, il collegio sindacale si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

L'organo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci

Dati anagrafici

1<sup>a</sup> nomina

ultima  
nomina

durata

Compenso  
lordo

					annuo	
<b>Massimo Capelli</b> presidente del collegio sindacale	Nato a Parma il 2/8/1960 CF: CPLMSM60M02G337B Domicilio: Parma, via Riomaggiore 1	20/3/2014	12/5/2023	3 esercizi	4.500 euro	
<b>Fabrizio Pezzuto</b> sindaco	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973 CF: PZZFRZ73E26I119J Domicilio: Parma, via Veroni 37/A	20/3/2014	12/5/2023	3 esercizi	3.000 euro	
<b>Mattia Campanini</b> sindaco	Nato a Parma il 30/10/1977 CF: CMPMTT77R30G337E Domicilio: Parma, strada Cocconcelli,4	20/3/2014	12/5/2023	3 esercizi	3.000 euro	
<b>Serena Sacchi</b> sindaco supplente	Nata a Parma (PR) il 09/07/1982 CF: SCCSRN82L49G337L Domicilio: Parma, via Cocconcelli, 4	14/6/2018	12/5/2023	3 esercizi	-	
<b>Luca Cabassi</b> sindaco supplente	Nato a Parma (PR) il 11/02/1964 CF: CBSLCU64B11G337D Domicilio: Parma, via Pertini 12/A	14/6/2018	12/05/2023	3 esercizi	-	

### 3.4 Società di revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante alla persona incaricata della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento, devono essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

#### Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 12/05/2023

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 9.000 euro

### 3.5 Organismo di vigilanza (ODV)

Il CDA di Consorzio Zenit Sociale, in adesione alle previsioni di cui al d.lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona di:

LUCIANO MAZZONI BENONI

Dato atto di nomina: 12/05/2023

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 2.000 euro annui lordi

### 3.6 Data Protection Officer (DPO)

Il Consorzio Zenit Sociale ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO a GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati. I compiti assegnati al DPO sono:

- informare e fornire al titolare, al responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle politiche in materia del titolare o del responsabile;
- fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- cooperare con l'autorità di controllo;
- fungere da punto di contatto con il garante della protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

### 3.7 Composizione capitale sociale

Il numero dei soci è illimitato e non potrà mai essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci le cooperative e loro consorzi che si avvalgono delle prestazioni istituzionali del Consorzio e partecipano alla gestione mutualistica. La base sociale dovrà essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art. 8 della Legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni. Possono essere ammessi soci sovventori ed altri soci finanziatori secondo le disposizioni indicate dallo Statuto Sociale.

<b>socio</b>	<b>n° azioni</b>	<b>valore nominale</b>	<b>capitale versato</b>
Proges società cooperativa sociale	1510	161.000 euro	161.000 euro
Leone Rosso società cooperativa sociale	100	10.000 euro	10.000 euro
Società Socioculturale cooperative sociale	100	10.000 euro	10.000 euro
Camst - cooperativa SCRL	420	42.000 euro	42.000 euro
Biricca cooperative sociale	100	10.000 euro	10.000 euro
Emc2 ONLUS SCSARL	100	10.000 euro	10.000 euro
San Giovanni di Dio società cooperativa sociale	100	10.000 euro	10.000 euro
Cabiria società cooperativa sociale	50	5.000 euro	5.000 euro
Lasse società cooperativa sociale	50	5.000 euro	5.000 euro
Bruno Buozzi cooperativa di produzione e lavoro	100	10.000 euro	10.000 euro
Formula Servizi alle Persone soc. coop. soc. onlus	100	10.000 euro	10.000 euro
Proges Trento società cooperativa sociale	100	10.000 euro	10.000 euro
Digilan società consortile ARL	100	10.000 euro	2.500 euro
<b>TOTALE</b>	<b>2930</b>	<b>303.000 euro</b>	<b>295.500 euro</b>

### 3.8 Assemblea dei soci

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie ai sensi di legge. La loro convocazione è deliberata dal CDA. L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro i centoventi giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale o alle condizioni previste dall'art. 2364, comma 2, cod. civ., entro centottanta giorni dalla stessa data, ed eventualmente, entro il mese di dicembre per l'approvazione del bilancio preventivo.

L'assemblea si riunisce inoltre quante altre volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da almeno un decimo dei soci. In questi ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro trenta giorni dalla data della richiesta. L'assemblea è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, sulla proroga della durata, sullo scioglimento anticipato della cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

L'assemblea ordinaria è regolarmente costituita, in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei voti dei soci presenti o rappresentanti e delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

L'assemblea straordinaria è validamente costituita, sia in prima che in seconda convocazione, con la presenza di tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili e delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi (2/3) dei voti sei soci presenti o rappresentati.

L'assemblea ordinaria delibera con le stesse modalità e le stesse maggioranze previste per l'Assemblea Straordinaria sia in merito all'adozione che alla modifica dei regolamenti interni.

Per le votazioni si procederà normalmente con il sistema della alzata di mano.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni, in base a quanto stabilito dallo statuto sociale.

### 3.9 Adunanze dell'assemblea dei soci

(secondo le modalità previste dallo statuto, in presenza e mediante collegamento on line)

Il **15 maggio 2025** l'assemblea dei soci si è riunita per dibattere il seguente ordine del giorno:

1. lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2024, relazione collegio sindacale e della società di revisione, delibere inerenti e conseguenti;
2. lettura ed approvazione bilancio sociale al 31/12/2024, delibere inerenti e conseguenti;
3. proposta variazione regolamento interno - delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i soci:

- Erano presenti i soci:
- PROGES società cooperativa sociale, titolare di una quota di 151.000 euro del capitale sociale e di 5 voti;
- KALEIDOSCOPIO società cooperativa sociale, titolare di una quota di 10.000 euro di capitale sociale e di 1 voto;
- BIRICCA società cooperativa sociale, titolare di una quota di 10.000 euro del capitale sociale e di 1 voto;
- LEONE ROSSO società cooperativa sociale, titolare di 10.000 euro del capitale sociale e di 1 voto;
- CAMST società cooperativa ARL, titolare di 42.000 euro di capitale sociale e di 3 voti;
- LASSE società cooperativa sociale, titolare di 5.000 euro del capitale sociale e di 1 voto;
- COOP. BRUNO BUOZZI SOC. COOP., titolare di 10.000 euro del capitale sociale e di 1 voto;
- PRO.GES. TRENTO società cooperativa sociale, titolare di 10.000 euro del capitale sociale e di 1 voto;
- DIGILAN soc. consortile a r.l. titolare di 10.000 euro del capitale sociale e di 1 voto.

Era presente il socio sovventore:

- CONSORZIO ZENIT società cooperativa, titolare di una quota di 130.000 di capitale sociale e di 2 voti,

**TOTALE PRESENZE: 10 soci - voti esprimibili 17 su un totale di 24 voti.**

## 4. Risorse economico finanziarie e patrimoniale

## Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

FATTURATO	24.737.478 euro
ATTIVO PATRIMONIALE	10.410.132 euro
PATRIMONIO PROPRIO	465.178 euro
UTILE DI ESERCIZIO	88.019,59 euro

## Valore della produzione

RICAVI DA PA	15.936.255 euro
RICAVI DA AZIENDE NO PROFIT	1.973.589 euro
RICAVI DA PERSONE FISICHE	7.599.666 euro
TOTALE	25.509.510 euro

## Composizione valore della produzione

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.LGS 112/2017)

INTERVENTI E PRESTAZIONI SANITARIE	23.749.410 euro
EDUCAZIONE ISTRUZIONE FORMAZIONE	1.760.100 euro
TOTALE	25.509.510 euro

## Fatturato per territorio

PARMA	10.637.664 euro
TORINO	347.058 euro
VARESE	4.139.312 euro
MILANO	607.728 euro
ASCOLI PICENO	4.018.411 euro
AOSTA	2.941.136 euro
ASTI	2.046.169 euro
TOTALE	24.737.478 euro

## 5. Analisi d'impatto

## 5.1 Qualità e Certificazioni

La Cooperativa Zenit Sociale porta avanti un sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza, confermando le certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015 acquisizione e gestione di commesse aventi per oggetto la progettazione ed erogazione, mediante le imprese consorziate, di servizi nei settori sociosanitario, socioassistenziale e socioeducativo (EA 35, 37 e 38).
- UNI EN ISO 14001:2015 acquisizione e gestione di commesse aventi per oggetto la progettazione ed erogazione, mediante le imprese consorziate, di servizi nei settori sociosanitario, socioassistenziale e socioeducativo (EA 35, 37 e 38).
- UNI ISO 45001:2023 acquisizione e gestione di commesse aventi per oggetto la progettazione ed erogazione, mediante le imprese consorziate, di servizi nei settori sociosanitario, socioassistenziale e socioeducativo (EA 35, 37 e 38).
- UNI 10881: 2013 servizi di assistenza residenziale agli anziani
- SA 8000 (certificato relativo al sistema di gestione): sistema di gestione appropriata ed efficace che soddisfa i requisiti dello standard SA8000:2014

Consorzio Zenit Sociale  
Via Colorno, 63 - 43122 Parma  
Tel 0521 600280/281

e-Mail [zenitsociale@zenitsociale.it](mailto:zenitsociale@zenitsociale.it) · PEC [zenitsociale@legalmail.it](mailto:zenitsociale@legalmail.it) · Web [www.zenitsociale.it](http://www.zenitsociale.it)

ZENIT  SOCIALE