

Il presente codice di comportamento si applica in Consorzio Zenit Sociale, a tutela del personale, che è la risorsa e il bene più importante dell'organizzazione.

I principi che seguono rappresentano la declinazione dei valori del Consorzio Zenit Sociale, e come tali essere rispettati da tutti i dipendenti e da tutti i soggetti che lavorano con e per Consorzio Zenit Sociale, ivi comprese le aziende consorziate

- 1. Lavoro minorile:** Consorzio Zenit Sociale ripudia il lavoro infantile. Non verrà mai impiegata una persona la cui età è inferiore al limite di legge, a meno che questo non rientri in un progetto formativo autorizzato dalle competenti autorità, favorevole alla persona che lo svolge, e nel rispetto delle norme a tutela del lavoro giovanile.
- 2. Lavoro forzato:** Consorzio Zenit Sociale non farà mai ricorso al lavoro forzato, in qualunque sua forma.
- 3. Sicurezza:** Consorzio Zenit Sociale si impegna a garantire a tutti i dipendenti un ambiente lavorativo sano e sicuro, dotato degli idonei dispositivi di prevenzione e protezione e di servizi adeguati; esegue e aggiorna l'analisi dei rischi, forma ed informa il personale affinché possa svolgere il suo lavoro in condizioni di sicurezza, nel pieno rispetto della normativa vigente.
- 4. Diritto al lavoro e libertà di associazione:** Consorzio Zenit Sociale rispetta il diritto dei lavoratori di formare e di aderire a sindacati a propria scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva. L'azienda non attua alcuna forma di discriminazione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori che siano o meno aderenti ad un sindacato, dà loro la possibilità di contattare gli affiliati sul posto di lavoro e mette loro a disposizione spazi idonei di incontro secondo le disposizioni di legge.
- 5. Discriminazione:** Consorzio Zenit Sociale non tollera molestie o discriminazioni basate su sesso, disabilità, religione, attività politica e sindacale, orientamento sessuale, salario, accesso alla formazione, carriera, stato civile, censo, etnia, età e ogni altra condizione personale ed è attivamente impegnato in progetti che favoriscono inclusione e benessere sociale.
- 6.** Consorzio Zenit Sociale non applica alcun **provvedimento disciplinare** che non sia previsto dalla normativa vigente o dalla contrattazione collettiva. I provvedimenti disciplinari sono improntati al principio di progressività; in ogni caso non è tollerato alcun comportamento che non sia improntato al rispetto della dignità della persona.
- 7. Retribuzione e orario di lavoro:** Consorzio Zenit Sociale applica la normativa vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione
- 8.** Consorzio Zenit Sociale si impegna ad esercitare la sua attività in modo sostenibile, controllando e riducendo i suoi **impatti ambientali**.
- 9.** Consorzio Zenit Sociale rispetta i principi della **concorrenza leale**, e rifiuta pratiche commerciali scorrette.

Il presente codice è comunicato a tutto il Personale, che riceve specifica formazione perché sia consapevole delle conseguenze della propria attività e dei propri comportamenti.

È inoltre trasmesso ad Aziende Consorziate, fornitori e partner perché vi si conformino e chiedano a loro volta ai soggetti con cui operano di applicarlo.

L'intento è quello di promuovere un circuito virtuoso in grado di migliorare le condizioni di vita e di lavoro della nostra rete associativa e della comunità tutta.

Segnalazioni o reclami possono essere inoltrati a:

- **sul sito di Zenit Sociale all'interno della sezione certificazioni nel box *Segnalazione reclami SA 8000 al Consorzio***
- Organismo di certificazione CISE - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico ai seguenti indirizzi: cise@lavoroetico.org ; info@lavoroetico.org o al numero 0543/713314
- Ente che ha emanato la norma SA 8000: SAI (Social Accountability International) all'indirizzo info@sa-intl.org.