

Spett.le Consorziata

La Direzione di CONSORZIO ZENIT SOCIALE ha deciso adottare un sistema di Gestione integrato per la Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale. Dopo aver ottenuto le certificazioni dei Sistemi di gestione per la Qualità e l'ambiente è attualmente impegnata al raggiungimento della certificazione SA8000.

In questo modo la Direzione intende dare evidenza a tutti i soggetti che entrano in contatto con CONSORZIO ZENIT SOCIALE di una gestione sostenibile, attenta alla Persona e al suo benessere, in grado di promuovere il miglioramento.

In particolare, in applicazione dei principi e valori del mondo cooperativo, intendiamo dare il nostro contributo alla produzione di benessere sociale e alla "contaminazione positiva" della nostra rete: aziende consorziate, fornitori, utenti, soggetti pubblici, comunità.

Lo standard SA 8000 è il più diffuso standard a livello internazionale che disciplina la responsabilità sociale delle imprese; è stato sviluppato e pubblicato nel 1997 dal Council on Economic Priorities Accreditation Agency (CEPAA), con l'obiettivo di promuovere su scala mondiale la protezione dei diritti dei lavoratori lungo l'intera filiera produttiva. Nel 2000 il CEPAA ha assunto la denominazione di SAI (Social Accountability International).

Lo standard fa riferimento alla normativa internazionale in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori e in particolare alle convenzioni ILO (agenzia delle Nazioni Unite che si occupa dei diritti dei lavoratori) (vedi sintesi dei requisiti nella pagina seguente).

Scopo del nostro progetto è dimostrare la conformità delle nostre attività ai requisiti e valori dello standard.

Per questo abbiamo istituito un gruppo di lavoro, costruito e implementato un sistema documentato, che sarà valutato periodicamente da parte di un Ente esterno indipendente, esattamente come avviene per gli altri sistemi di gestione; il progetto prevede inoltre il progressivo coinvolgimento delle aziende facenti parte del Consorzio, fornitori e subfornitori.

Il Sistema di Responsabilità sociale si propone innanzitutto:

- **la valorizzazione del lavoro e dell'impegno del Personale a tutti i livelli,**
- **la costruzione di un ambiente di lavoro sicuro e sereno in cui ciascuno possa fornire il suo apporto e sviluppare le sue potenzialità nel rispetto delle differenze,**
- **l'esportazione di questi valori alla nostra rete.**

Alleghiamo copia della Politica SA8000 e il nostro codice di comportamento a testimonianza dell'impegno di Zenit Sociale nei confronti di tutti gli interlocutori, interni ed esterni.

Vi chiediamo di compilare il questionario di autovalutazione e di sottoscrivere la lettera di adesione al progetto e conformità ai principi della norma SA8000. Ogni comunicazione e segnalazione su materie disciplinate dallo standard va indirizzata a: zenitsociale@zenitsociale.it

Siamo disponibili a fornirvi informazioni e chiarimenti sul progetto; l'impegno e la partecipazione di tutti è importante per il raggiungimento dell'obiettivo finale che è quello, nel nostro piccolo, di migliorare la qualità della vita dei lavoratori e delle persone in generale.

Allegati:

- Politica SA8000
- Codice di comportamento CONSORZIO ZENIT SOCIALE
- Questionario di autovalutazione
- Lettera di adesione
- Volantino Sa 8000 in più lingue (da esporre)

Il Presidente



CONSORZIO ZENIT SOCIALE - Società cooperativa sociale

Sede Legale: Via Faustino Tanara n. 20/b - 43121 Parma (PR), Sede Amministrativa: Via Colorno n. 63 - 43122 Parma (PR)

Tel 0521.600280 - Pec zenitsociale@legalmail.it

PI e CF n. 02719390342 - Iscrizione REA di Parma n. 261655

Iscritta all'Albo delle Società cooperative - sezione cooperative a mutualità prevalente

- categoria cooperative sociali al n. C100455

SINTESI: I REQUISITI DELLA NORMA SA 8000

PUNTO DELLA NORMA SA 8000	DESCRIZIONE
1. LAVORO INFANTILE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'azienda non deve utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla legge nazionale. ▪ Inoltre, tutti i giovani lavoratori (fra l'età minima prevista dalla legge ed i 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose e ad orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge nazionale. ▪ L'azienda deve disporre di una procedura per il rimedio dei minori che fossero trovati a lavorare.
2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'azienda non deve utilizzare, ricorrere, né favorire l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato.
3. SALUTE E SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'Azienda deve adottare tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle Leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. (legge di riferimento per l'Italia D.Lgs 81/08)
4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTR. COLLETTIVA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'Azienda non deve ostacolare la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti.
5. DISCRIMINAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'azienda non deve adottare o supportare discriminazioni fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, ceto sociale o origine nazionale, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età e ogni altra situazione che potrebbe dare luogo a discriminazioni.
6. PRATICHE DISCIPLINARI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'azienda deve trattare il personale con dignità e rispetto. ▪ I provvedimenti disciplinari devono essere conformi a quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva
7. ORARIO DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deve essere garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria. ▪ Lo straordinario deve essere utilizzato nel pieno rispetto delle leggi e della contrattazione collettiva, deve essere retribuito con le maggiorazioni previste rispetto al normale orario di lavoro ▪ A tutti i lavoratori di ogni ordine e grado devono essere garantiti i riposi giornalieri e settimanali secondo quanto previsto dalle leggi e dai contratti di lavoro.
8. RETRIBUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La retribuzione deve essere proporzionata alla quantità e qualità del lavoro del lavoratore ed in ogni caso almeno pari a quella prevista dal CCNL ovvero tale da garantire a sé e alla propria famiglia un'esistenza libera e dignitosa. ▪ Non è consentito l'impiego del lavoro in nero o schemi di falso apprendistato. ▪ Tutti gli adempimenti relativi a contributi previdenziali e assicurativi devono essere assolti.
9. SISTEMA DI GESTIONE	<p>Deve essere posta in essere un'organizzazione (c.d. "sistema di gestione") volta ad assicurare l'applicazione della norma, il miglioramento delle prestazioni, un'efficace comunicazione interna ed esterna e il coinvolgimento della catena di fornitura.</p>

CONSORZIO ZENIT SOCIALE - Società cooperativa sociale

Sede Legale: Via Faustino Tanara n. 20/b - 43121 Parma (PR), Sede Amministrativa: Via Colorno n. 63 - 43122 Parma (PR)

Tel 0521.600280 - Pec zenitsociale@legalmail.it

PI e CF n. 02719390342 - Iscrizione REA di Parma n. 261655

Iscritta all'Albo delle Società cooperative - sezione cooperative a mutualità prevalente

- categoria cooperative sociali al n. C100455