

	<b>SISTEMA DI GESTIONE SA8000</b>	
	<b>CODICE DI COMPORTAMENTO</b>	06/08/2018 Rev.01

Il presente codice di comportamento si applica nel Consorzio Zenit Sociale, a tutela del personale, che è la risorsa e il bene più importante dell'azienda.

I principi che seguono rappresentano la declinazione dei valori del Consorzio, e come tali essere rispettati da tutti i dipendenti e da tutti i soggetti che lavorano per Zenit Sociale e con Zenit Sociale, ivi comprese le aziende consorziate

- 1) **Lavoro minorile:** Zenit Sociale ripudia il lavoro infantile. Non verrà mai impiegata una persona la cui età è inferiore al limite di legge, a meno che questo non rientri in un progetto formativo autorizzato dalle competenti autorità, favorevole alla persona che lo svolge, e nel rispetto delle norme a tutela del lavoro giovanile.
- 2) **Lavoro forzato:** Zenit Sociale non farà mai ricorso al lavoro forzato, in qualunque sua forma.
- 3) **Sicurezza:** Zenit Sociale si impegna a garantire a tutti i dipendenti un ambiente lavorativo sano e sicuro, dotato degli idonei dispositivi di prevenzione e protezione e di servizi adeguati; esegue e aggiorna l'analisi dei rischi, forma ed informa il personale affinché possa svolgere il suo lavoro in condizioni di sicurezza, nel pieno rispetto della normativa vigente.
- 4) **Diritto al lavoro e libertà di associazione:** Zenit Sociale rispetta il diritto dei lavoratori di formare e di aderire a sindacati a propria scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva. L'azienda non attua alcuna forma di discriminazione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori che siano o meno aderenti ad un sindacato, dà loro la possibilità di contattare gli affiliati sul posto di lavoro e mette loro a disposizione spazi idonei di incontro secondo le disposizioni di legge.
- 5) **Discriminazione:** Zenit Sociale non tollera molestie o discriminazioni basate su sesso, disabilità, religione, attività politica e sindacale, orientamento sessuale, salario, accesso alla formazione, carriera, stato civile, censo, etnia, età e ogni altra condizione personale ed è attivamente impegnato in progetti che favoriscono inclusione e benessere sociale.
- 6) Zenit Sociale non applica alcun **provvedimento disciplinare** che non sia previsto dalla normativa vigente o dalla contrattazione collettiva. I provvedimenti disciplinari sono improntati al principio di progressività ; in ogni caso non è tollerato alcun comportamento che non sia improntato al rispetto della dignità della persona.
- 7) **Retribuzione e orario di lavoro:** Zenit Sociale applica la normativa vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione
- 8) Zenit Sociale si impegna ad esercitare la sua attività in modo sostenibile, controllando e riducendo i suoi **impatti ambientali**.
- 9) Zenit Sociale rispetta i principi della **concorrenza leale**, e rifiuta pratiche commerciali scorrette.

Il presente codice è comunicato a tutto il Personale, che riceve specifica formazione perché sia consapevole delle conseguenze della propria attività e dei propri comportamenti.

E' inoltre trasmesso ad Aziende Consorziate, fornitori e partner perché vi si conformino e chiedano a loro volta ai soggetti con cui operano di applicarlo.

L'intento è quello di promuovere un circuito virtuoso in grado di migliorare le condizioni di vita e di lavoro della nostra rete associativa e della comunità tutta.

Segnalazioni o reclami possono essere inoltrate a:

- **Format presente sul sito [www.zenitsociale.it](http://www.zenitsociale.it) all'interno della sezione "Certificazioni"**
- Organismo di certificazione CISE Centro per l'Innovazione e Sviluppo Economico, ai seguenti indirizzi: [cise@lavoroetico.org](mailto:cise@lavoroetico.org); [info@lavoroetico.org](mailto:info@lavoroetico.org) o al numero 0543/713314
- Ente che ha emanato la norma SA 8000: SAI (Social Accountability International) all'indirizzo [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org).